

«Принято»  
педагогическим советом  
протокол № 1  
от « 09 » 01 2023 г.



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ИП МЦПОФП «Мордовия»  
А.А.Егоров  
\_\_\_\_\_ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о нормах профессиональной этики педагогических работников  
в ИП «Межрегиональный центр подготовки юных футболистов Приволжье  
«Мордовия»

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) Некоммерческого Партнерства Межрегиональный центр подготовки юных футболистов Приволжье «Мордовия» (далее Центр) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции), Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Письмом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, с которыми требуется ознакомиться и руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам Центра, независимо от занимаемой ими должности, устанавливает модели поведения, которых должны придерживаться педагогические работники Центра, занимаясь профессиональной деятельностью, определяет ответственность за нарушение норм профессиональной этики педагогических работников и механизмы реализации права педагогических работников Центра на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Положение разработано также с целью повышения ответственности тренеров-преподавателей и иных педагогических работников Центра и минимизации случаев ненадлежащего поведения педагогических работников Центра.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники Центра должны придерживаться и соблюдать нормы профессиональной этики педагогических работников, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Положения, а также принципы «нулевой» терпимости к допингу и способствовать соблюдению в Центре данных норм и принципов.

2.2. Педагогические работники Центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;



д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **3. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. За нарушение норм профессиональной этики педагогических работников, предусмотренных настоящим Положением, тренеры-преподаватели и иные педагогические работники Центра несут моральную ответственность, а также ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Соблюдение педагогическими работниками Центра норм профессиональной этики педагогических работников учитывается при выдвижении на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### **4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4.1. Центр стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников Центра, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра, созданной в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции).

4.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3.1. Под индивидуальным трудовым спором в соответствии со статьей 381 Трудового кодекса Российской Федерации понимаются неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и



иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров; а также спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

4.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра.

4.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра в обязательном порядке включается представитель выборного органа.

4.6. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра, невыполнения решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра, несоответствия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения он имеет право обратиться в суд.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Центра, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Центра и действует бессрочно.

5.2. Положение принимается педагогическим советом имеющим право вносить в него изменения и дополнения, утверждается приказом директора.

5.3. После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

5.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».